ЗАТВЕРДЖЕНО
Івано-Франківською міською радою
Рішення від 07.04.2023 р. № 71-35
Міський голова
_____Руслан МАРЦІНКІВ
«____» _____ 2023 р.

ПОГОДЖЕНО
Заступник міського голови -
директор Департаменту освіти та науки
Івано-Франківської міської ради
_____ Вікторія ДРОТЯНКО
«____» _____ 2023 р.

СТАТУТ
ЦЕНТРУ ОСВІТНІХ ІННОВАЦІЙ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

(нова редакція)

м. Івано-Франківськ

2023

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Центр освітніх інновацій Івано-Франківської міської ради (далі – Центр освітніх інновацій) – комплексний заклад позашкільної освіти науково-технічного, дослідницько-експериментального, еколого-натуралістичного, гуманітарного та художньо-естетичного напрямків.
1.2. Засновником Центру освітніх інновацій є Івано-Франківська міська рада (далі – Засновник). Уповноваженим органом управління Центру освітніх інновацій є Департамент освіти та науки Івано-Франківської міської ради (далі – Уповноважений орган).
1.3. Повне найменування закладу освіти: Центр освітніх інновацій Івано-Франківської міської ради.
1.4. Скорочене найменування закладу освіти: ЦОІ.
1.5. Місце знаходження закладу: 76018, Україна, Івано-Франківська обл., Івано-Франківський р-н., м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, буд. 36;
1.6. Центр освітніх інновацій є юридичною особою, діє на підставі Статуту, затвердженого Засновником, має печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням. Має рахунки для здійснення операцій із виконання кошторисів загального та спеціального фондів та інші атрибути юридичної особи відповідно до законодавства України.
1.7. Центр освітніх інновацій у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», Законом України «Про позашкільну освіту», Положенням про позашкільний заклад освіти, Конвенцією ООН про права дитини, указами Президента, постановами та розпорядженнями Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України, іншими актами законодавства у сфері освіти і науки та міжнародних договорів України, постановами Міністерства охорони здоров'я України, рішеннями місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, наказами, розпорядженнями Департаменту освіти та науки Івано-Франківської міської ради, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.
1.8. Головною метою діяльності Центру освітніх інновацій є питання реалізації державної політики в галузі освітніх інновацій, STEAM-освіти, підвищення якості та доступності позашкільної освіти, формування компетентної особистості здобувача освіти відповідно до вимог Нової української школи, всебічний розвиток, виховання і соціалізація особистості, яка здатна до успішного життя в суспільстві,

прагне до самовдосконалення і навчання, готова до свідомого життєвого вибору, самореалізації, відповідальності, трудової діяльності та громадянської активності.

1.9. Центр освітніх інновацій є неприбутковою бюджетною організацією, основним завданням якої є організація та провадження освітньої діяльності, науково-методичної роботи, соціального підприємництва.

Мовою освітнього процесу у Центру освітніх інновацій є державна мова.

1.10. Утримання Центру освітніх інновацій здійснюється за рахунок коштів бюджету Івано-Франківської міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених законодавством України.

1.11. Центр освітніх інновацій не несе відповідальності за зобов'язаннями Засновника та Уповноваженого органу. Засновник та Уповноважений орган не несуть відповідальності за зобов'язаннями Центру освітніх інновацій.

II. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Головними завданнями Центру освітніх інновацій є:

- задоволення освітніх, соціально-психологічних та культурно-просвітницьких потреб педагогів, здобувачів освіти, громад і громадськості у професійному та особистісному зростанні з використанням інноваційних методик STEAM-навчання, з урахуванням компетентностей, необхідних для успішної самореалізації особистості;
- залучення здобувачів освіти: вихованців, учнів, слухачів до позашкільної освіти науково-технічного, дослідницько-експериментального, еколого-натуралістичного, гуманітарного, художньо-естетичного напрямків освіти, до активної інноваційної STEAM-діяльності з метою цікавого, доступного та якісного вивчення навчальних дисциплін, історії рідного краю, довкілля, архітектурних пам'яток, етнографічних, історичних об'єктів, культури й традицій народів світу, явищ соціального життя;
- надання актуальних, доступних та спеціалізованих освітніх послуг за очною, змішаною та дистанційною формами навчання, здійснення соціально-психологічної допомоги та культурно-просвітницької діяльності, спрямованих на підтримку професійного й особистісного рівня освітян і здобувачів освіти, оволодіння практичними вміннями та навичками соціального дитячого підприємництва, підготовку та реалізацію актуальних STEAM-проєктів, винаходів тощо;

- організація змістовного дозвілля здобувачів освіти: вихованців, учнів, слухачів, забезпечення їх всебічного доступу до освіти, науки, культури та інформації з освітніх, соціальних, екологічних, наукових, правових, культурних та інших питань;
- підтримка та проведення соціально спрямованих проєктів, заходів та кампаній щодо розвитку освіти, науки, культури;
- надання методичної допомоги закладам освіти з питань упровадження форм і методів освітніх інновацій в практику навчально-виховної діяльності педагогам та здобувачам освіти;
- побудова моделі корпоративної професійної освіти як додаткової (неформальної) освіти дорослих і молоді, формування їх здатності до ефективної професійної діяльності, виконання повного спектру професійно-управлінських функцій, а також самореалізація у професійній діяльності;
- виховання свідомого громадянина України;
- виховання шанобливого ставлення до праці, цінностей українського народу та загальнолюдських цінностей, поваги до Конституції України, державних символів України, прав і свобод людини і громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії, свідомого ставлення до обов'язків людини і громадянина;
- вивчення предметів інваріантної складової навчальних планів, які не може забезпечити заклад загальної середньої освіти;
- виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови, мов національних меншин та рідної мови, національних цінностей українського народу та інших народів і націй;
- виховання свідомого ставлення до свого здоров'я та здоров'я інших громадян як найвищої соціальної цінності, формування гігієнічних навичок і засад здорового способу життя, збереження і зміцнення фізичного та психічного здоров'я здобувачів освіти;
- забезпечення соціального захисту здобувачів освіти, сприяння встановленню рівного доступу до повноцінної освіти різних категорій дітей, відповідно до їх індивідуальних нахилів, потреб, інтересів;
- розвиток інклюзивного освітнього середовища у закладах позашкільної освіти, найбільш доступних і наближених до місця проживання дітей, у тому числі дітей з особливими освітніми потребами;
- створення належних умов для здобуття позашкільної освіти особами з особливими освітніми потребами;
- профілактика бездоглядності, правопорушень шляхом залучення до культурно-просвітницьких заходів, психологічних тренінгів, проєктів Центру освітніх інновацій.

2.2. Центр освітніх інновацій виконує наступні функції:
- задовольняє потреби здобувачів освіти, громадян в здобутті позашкільної освіти за очною, змішаною та дистанційною формами навчання;
- забезпечує єдність навчання і виховання, бере участь у громадській і просвітницькій діяльності, спрямованій на формування історичної пам'яті та утвердження духовності, традиційних чеснот родини, громади й української нації для освітян та здобувачів освіти;
- організовує дозвілля здобувачів освіти, пошук його нових форм, формування навиків творчо-пошукової, дослідницько-експериментальної, науково-технічної роботи, соціального підприємництва, створення та реалізації корисних STEAM-проєктів, винаходів;
- сприяє вивченню іноземних мов, розвиває художньо-естетичну, дослідницьку, інженерно-технічну, еколого-натуралістичну діяльність здобувачів освіти засобами освітніх інновацій тощо;
- формує освітню (освітні) програму (програми) Центру освітніх інновацій;
- створює науково-методичну і матеріально-технічну бази для організації та здійснення освітнього процесу;
- сприяє збереженню життя і здоров'я здобувачів освіти, педагогічних та інших працівників Центру освітніх інновацій;
- формує у здобувачів освіти засади здорового способу життя, гігієнічні навички;
- планує власну діяльність та формує стратегію розвитку Центру освітніх інновацій;
- встановлює відповідно до законодавства України прямі зв'язки з закладами освіти зарубіжних країн, міжнародними організаціями тощо;
- створює умови для міжнародного співробітництва за рахунок розширення участі закладів освіти (підрозділів) у проєктах міжнародних організацій та співтовариств;
- сприяє в реалізації спільних програм і проєктів різних рівнів на підставі двосторонніх чи багатосторонніх угод із партнерами та залученням міжнародних організацій, асоціацій, фондів та інших зацікавлених сторін;
- дотримується фінансової дисципліни, зберігає матеріально-технічну базу;
- видає документи про освіту у відповідності до чинного законодавства;
- здійснює інші повноваження в межах своєї компетенції.
2.3. Взаємовідносини Центру освітніх інновацій з юридичними і фізичними особами визначаються угодами, що укладені між ними.

ІІІ. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

3.1. Освітній процес у Центрі освітніх інновацій здійснюється відповідно до затверджених у встановленому чинним законодавством України порядку освітніх програм на підставі навчальних планів Центру освітніх інновацій. Освітня програма схвалюється педагогічною радою Центру освітніх інновацій.

3.2. На основі освітньої програми Центр освітніх інновацій складає та затверджує річний план роботи, що конкретизує організацію освітнього процесу.

Робочий навчальний план Центру освітніх інновацій погоджується з Уповноваженим органом засновника.

3.3. Центр освітніх інновацій самостійно розробляє концепцію своєї діяльності. При цьому враховуються інтереси і нахили дітей, підлітків і юнацтва, потреби трудового колективу, громади, держави і суспільства.

3.4. Центр освітніх інновацій здійснює навчально-виховну, організаційно-масову та науково-методичну роботу, спрямовану на подальший розвиток освітніх інновацій позашкільної освіти для здобувачів освіти, педагогічних працівників; сприяє практичному здійсненню міжнародних, загальнодержавних, регіональних та місцевих освітніх програм (проєктів), спрямованих на розвиток освіти в Україні.

3.5. Центр освітніх інновацій організовує і проводить навчально-виховну роботу з здобувачами освіти впродовж навчального року в одновікових та різновікових групах за інтересами.

3.6. У Центрі освітніх інновацій діють гуртки, групи та інші творчі об'єднання науково-технічного, дослідницько-експериментального, еколого-натуралістичного, гуманітарного та художньо-естетичного напрямків, організовуються гуртки, групи, секції та інші об'єднання з підготовки юних винахідників, юних програмістів, юних конструкторів, юних дизайнерів, юних екологів тощо.

3.7. До Центру освітніх інновацій зараховуються здобувачі освіти, віком від 5 до 18 років. Заклад залучає здобувачів освіти, які потребують соціальної допомоги та соціальної реабілітації.

Набір здобувачів освіти до Центру освітніх інновацій здійснюється, як правило, на початку навчального року (в міру закінчення комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань) за їх бажанням та на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють, як на безконкурсній основі, так і за конкурсом, умови якого розробляються закладом.

3.8. Середня наповнюваність гуртків, груп та інших творчих об'єднань Центру освітніх інновацій становить 10-15 здобувачів освіти.
Наповнюваність окремих гуртків, груп та інших творчих об'єднань установлюється директором Центру освітніх інновацій залежно від профілю, навчальних планів і програм, можливостей організації навчально-виховного, тренувального процесу, рівня майстерності вихованців (здобувачів освіти, слухачів) і становить не більше як 25 чоловік.
3.9. Навчальний рік у Центрі освітніх інновацій починається 1 вересня. Тривалість навчального року встановлюється Міністерством освіти та науки України або Уповноваженим органом, до сфери управління якого належить заклад.
Комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань здійснюється у період з 1 до 15 вересня, який вважається робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання закладу.
3.10. Освітній процес у Центрі освітніх інновацій здійснюється диференційовано, відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей здобувачів освіти та з урахуванням їх вікових особливостей.
Кожен здобувач освіти має право займатися у кількох творчих об'єднаннях, змінювати їх упродовж року.
У період канікул Центр освітніх інновацій організовує поза розкладом і за окремим планом різноманітну масову роботу з здобувачами освіти, надаючи їм усі наявні можливості для організованого дозвілля, творчості, винаходів, інновацій та відпочинку з повним або змінним складом здобувачів освіти у приміщеннях туристичних баз, таборів, у походах, експедиціях, виїзних STEAM-школах лідера, під час конкурсів, турнірів тощо.
3.11. Під час навчання у Центрі освітніх інновацій здобувачу освіти, який склав кваліфікаційні іспити або виконав відповідні творчі проєкти, в установленому порядку видається свідоцтво (посвідчення) про позашкільну освіту.
За результатами навчання Центр освітніх інновацій видає своїм випускникам відповідні документи про освіту, присвоєні категорії, розряди, звання, титули.
3.12. Гуртки, групи та інші творчі об'єднання Центру освітніх інновацій класифікуються за трьома рівнями:
1 - початковий. Це об'єднання, діяльність яких спрямована на загальний розвиток вихованців (здобувачів освіти, слухачів), виявлення їх

здібностей та обдарувань, прищеплення інтересу до творчої та інноваційної діяльності;

2 - основний. Це об'єднання, які розвивають стійкі інтереси вихованців (здобувачів освіти, слухачів), дають знання, практичні вміння і навички, задовольняють потреби у професійній орієнтації;

3 - вищий. Це об'єднання за інтересами для здібних і обдарованих здобувачів освіти, вихованців, слухачів.

Відповідно до рівня класифікації визначаються мета і перспективи діяльності творчого об'єднання, гуртка, їх чисельний склад, обирається програма.

3.13. Зміст і річна кількість годин роботи відповідного гуртка, групи та іншого творчого об'єднання визначаються навчальними планами і програмами. Керівник гуртка, групи та іншого творчого об'єднання самостійно обирає обґрунтовані форми, засоби і методи роботи з урахуванням рівня загальноосвітньої підготовки здобувачів освіти, їх набутого досвіду.

Освітній процес у Центрі освітніх інновацій здійснюється за типовими навчальними планами і програмами, що затверджуються Міністерством освіти та науки України, та орієнтовними навчальними програмами науково-технічного, дослідниць-ко-експериментального, еколого-натуралістичного, гуманітарного та художньо-естетичного напрямків, рекомендованими Міністерством освіти та науки України, а також за навчальними планами і програмами, схваленими педагогічною радою Центру освітніх інновацій та затвердженими керівником закладу.

Експериментальні навчальні програми складаються Центром освітніх інновацій з урахуванням типових навчальних планів. Запровадження експериментальних навчальних планів, освітніх програм, педагогічних інновацій і технологій здійснюється в установленому порядку.

Навчальні програми можуть бути однопрофільними, комплексними і такими, що передбачають індивідуальне навчання здобувачів освіти (вихованців, слухачів) та навчання у гуртках, групах та інших творчих об'єднаннях. Залежно від специфіки діяльності гуртка, групи та іншого творчого об'єднання навчання може вестися за програмами від одного місяця до кількох років.

Індивідуальне навчання у Центрі освітніх інновацій організовується відповідно до порядку, затвердженого Міністерством освіти та науки України.

3.14. Короткі перерви між заняттями є робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання і визначаються режимом щоденної роботи закладу.
3.15. Розклад занять складається заступником директора з навчально-виховної роботи з урахуванням особливостей режиму роботи закладу, вікових особливостей дітей, встановлених санітарно-гігієнічними нормами та можливостями закладу.
Початок і закінчення занять, заходів визначаються адміністрацією Центру освітніх інновацій відповідно до режиму роботи закладу згідно з правилами внутрішнього трудового розпорядку з урахуванням допустимого навантаження здобувачів освіти.
3.16. Центр освітніх інновацій несе відповідальність за збереження життя та здоров'я здобувачів освіти під час освітньої роботи з ними.
3.17. Центр освітніх інновацій може організовувати роботу своїх творчих об'єднань у приміщеннях закладів загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної, вищої освіти, навчально-виробничих комбінатів, підприємств, організацій, наукових установ, за місцем проживання дітей та юнацтва, на базі спортивних будівель, туристичних комплексів і стадіонів відповідно до укладених угод із зазначеними закладами та установами.
3.18. З метою розвитку і підтримки стійких інтересів вихованців (здобувачів освіти, слухачів), їх обдарувань і самовизначення щодо майбутньої професії Центр освітніх інновацій проводить роботу спільно з науково-дослідними установами, творчими організаціями, закладами вищої освіти; може створювати лабораторії для творчої, експериментальної, науково-дослідної роботи, організовувати виїзні STEAM-школи лідера тощо.
3.19. У випадках, передбачених законодавством України, Центр освітніх інновацій має право надавати платні освітні послуги понад обсяги, визначені навчальними планами і програмами.
3.20. З метою виявлення рівня вмінь, знань і навичок здобувачів освіти, Центр освітніх інновацій організовує і проводить культурно-масову, творчо-пошукову, дослідницько-експериментальну діяльність з використанням різних організаційних форм роботи: олімпіади, конкурси, турніри, конференції, навчально-дослідницькі та оздоровчі STEAM-школи лідера, виставки-ярмарки, походи, екскурсії, змагання та інші форми роботи, передбачені статутом.
Центр освітніх інновацій може залучати до участі в організаційно-масових заходах заклади загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної, вищої освіти, зацікавлені заклади й організації.
3.21. Науково-методична робота Центру освітніх інновацій спрямована на вдосконалення програм, змісту, форм і методів діяльності творчих

об'єднань, гуртків науково-технічного, дослідницько-експериментального, еколого-натуралістичного, гуманітарного, художньо-естетичного напрямків, з питань STEAM-освіти; підготовку методичних рекомендацій за даними напрямами, посібників, довідників тощо з метою популяризації освітніх інновацій, винаходів, STEAM-проєктів, творчих досягнень педагогів та здобувачів освіти.

Центр освітніх інновацій надає інформаційно-методичну та практичну допомогу педагогічним колективам закладів загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної, вищої освіти, іншим організаціям та установам, молодіжним об'єднанням в організації позашкільної освіти, зокрема, STEAM-навчання. Заклад розробляє авторські освітні курси та авторські контенти, пропонує замовникам освітніх послуг курикулум навчальних курсів.

Центр освітніх інновацій може створювати відповідні підрозділи для підвищення кваліфікації кадрів навчальних закладів, інших установ та організацій за напрямами позашкільної роботи, здійснювати сертифікацію за підсумком надання освітніх та інших послуг. Підвищення кваліфікації може проводитись у формі курсів, семінарів, тренінгів, конференцій, воркшопів тощо, учасники яких отримують сертифікати із зазначенням кількості годин та видів діяльності.

Центр освітніх інновацій може організовувати проведення на своїй навчально-виховній базі педагогічної практики студентів вищих навчальних закладів згідно з укладеними договорами.

3.22. Режим роботи Центр освітніх інновацій встановлюється з урахуванням рекомендацій Уповноваженого органу, у сфері управління якого він перебуває, на підставі правил внутрішнього трудового розпорядку та колективного договору працівників закладу.

3.23. Центр освітніх інновацій відокремлений від церкви (релігійних організацій), має світський характер.

3.24. Політичні партії (об'єднання) не мають права втручатися в освітню діяльність Центру освітніх інновацій.

3.25. У Центрі освітніх інновацій забороняється створення осередків політичних партій та функціонування будь-яких політичних об'єднань.

3.26. Керівництву Центру освітніх інновацій, педагогічним працівникам, органам державної влади та органам місцевого самоврядування, їх посадовим особам забороняється залучати здобувачів освіти до участі в заходах, організованих релігійними організаціями чи політичними партіями (об'єднаннями).

3.27. Навчально-виховна робота в Центрі освітніх інновацій здійснюється на основі взаємоповаги усіх учасників освітнього процесу, дотримання правил внутрішнього розпорядку та цього Статуту.

Застосування методів фізичного та психічного насильства до здобувачів освіти забороняється.

3.28. Здобувачі освіти не можуть бути обмежені у праві на здобуття освіти за їх належність або неналежність до релігійних організацій чи політичних партій (об'єднань).

IV. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

4.1. Учасниками освітнього процесу Центр освітніх інновацій є:

- здобувачі освіти: вихованці , учні, слухачі);
- директор, заступники директора;
- педагогічні працівники, методисти, практичний психолог, керівники гуртків, спеціалісти, які залучені до освітнього процесу;
- батьки або особи, які їх замінюють;
- представники підприємств, установ, громадських організацій, які беруть участь у роботі Центру освітніх інновацій;
- інші спеціалісти.

4.2. Здобувачі освіти Центру освітніх інновацій мають гарантоване державою право на:

- здобуття позашкільної освіти відповідно до їх здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;
- добровільний вибір виду діяльності;
- безпечні та нешкідливі умови навчання;
- користування навчально-виховною, науково-методичною, матеріально-технічною, культурно-мистецькою, корекційно-відновною базою Центру освітніх інновацій;
- участь у різних видах навчально-виховної, творчо-пошукової, науково-практичної та дослідницько-експериментальної роботи, в конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах, турнірах та інших масових заходах;
- представництво в органах громадського самоврядування Центру освітніх інновацій;
- вільний вияв поглядів, переконань;
- захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь- яких форм насильства та експлуатації, булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;
- внесення пропозицій про вдосконалення роботи гуртків;
- отримання додаткових, у тому числі платних, навчальних послуг;
- інші необхідні умови для здобуття освіти, в тому числі для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально незахищених верств

населення;

4.3. Здобувачі освіти Центру освітніх інновацій зобов'язані:

- виконувати вимоги програми позашкілля, дотримуючись принципу академічної доброчесності;
- оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками;
- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;
- відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих та довкілля;
- бережливо ставитись до державного і громадського майна.

Здобувачі освіти мають також інші права та обов'язки, передбачені законодавством та установчими документами Центру освітніх інновацій.

4.4. Педагогічні працівники.

4.4.1. Педагогічним працівником повинна бути особа з високими моральними якостями, яка має відповідну педагогічну або фахову освіту та/або професійну кваліфікацію педагогічного працівника, належний рівень професійної підготовки, яка забезпечує результативність та якість своєї роботи.

4.4.2. На посади педагогічних працівників у Центрі освітніх інновацій приймаються особи, фізичний і психічний стан яких дозволяє здійснювати педагогічну діяльність та які мають освітню та/або професійну кваліфікацію, що відповідає встановленим законодавством, зокрема професійним стандартом (за наявності), кваліфікаційним вимогам до відповідних посад педагогічних працівників.

4.4.3. Призначення на посаду, звільнення з посади педагогічних та інших працівників Центру освітніх інновацій здійснює його керівник у порядку, передбаченому установчими документами закладу освіти відповідно до законодавства.

4.4.4. Розподіл педагогічного навантаження педагогічних працівників у Центрі освітніх інновацій після погодження педагогічною радою затверджується його керівником.

4.4.5. Перерозподіл педагогічного навантаження впродовж навчального року допускається лише в разі зміни кількості годин для вивчення окремих предметів, що передбачається робочим навчальним планом, або за письмовою згодою педагогічного працівника з дотриманням вимог законодавства про працю.

4.4.6. Не допускається відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків, окрім випадків, передбачених законодавством.

4.4.7. Залучення педагогічних працівників до участі у видах робіт, не передбачених освітньою (освітніми) програмою (програмами) Центру

освітніх інновацій, навчальними програмами та іншими документами, що регламентують діяльність Центру освітніх інновацій, здійснюється лише за їх згодою.

4.4.8. Педагогічні працівники Центру освітніх інновацій підлягають атестації відповідно до порядку, встановленого Міністерством освіти і науки України.

4.4.9. За результатами атестації визначається відповідність педагогічного працівника займаній посаді, присвоюються кваліфікаційні категорії, педагогічні звання, тарифікаційний розряд Єдиної тарифної сітки. Перелік категорій і педагогічних звань педагогічних працівників визначається Кабінетом Міністрів України.

4.5. Педагогічні працівники Центр освітніх інновацій мають право на:

- академічну свободу, включаючи свободу викладання, свободу від втручання в педагогічну, науково-педагогічну та наукову діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі;
- педагогічну ініціативу;
- розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проєктів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання;
- підвищення кваліфікації;
- проходження сертифікації на добровільних засадах;
- вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації та перепідготовку педагогічних працівників;
- доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі та науковій діяльності;
- індивідуальну освітню (наукову, творчу, мистецьку та іншу) діяльність за межами закладу;
- безпечні і нешкідливі умови праці;
- участь у громадському самоврядуванні Центру освітніх інновацій;
- участь у роботі колегіальних органів управління Центру освітніх інновацій;
- проходження атестації для здобуття відповідної кваліфікаційної категорії та отримання її в разі успішного проходження атестації;
- об'єднання у професійні спілки та право бути членами інших об'єднань громадян, діяльність яких не заборонена законодавством;
- захист своїх прав, професійної та людської честі і гідності.

4.6. Педагогічні працівники Центру освітніх інновацій зобов'язані:

- постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівні та педагогічну майстерність;

- виконувати освітню програму для досягнення здобувачами освіти передбачених нею результатів навчання;
- сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їхнє фізичне і психічне здоров'я;
- дотримуватися академічної доброчесності, забезпечувати її дотримання здобувачами освіти в освітньому процесі та науковій діяльності;
- дотримуватися педагогічної етики;
- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;
- настановами і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
- формувати в здобувачів освіти усвідомлення необхідності дотримуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
- виховувати у здобувачів освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;
- формувати у здобувачів освіти прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
- захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти, запобігати вживанню ними та іншими особами на території закладу алкогольних напоїв, наркотичних засобів, іншим шкідливим звичкам;
- повідомляти керівництво Центру освітніх інновацій про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування);
- дотримуватися установчих документів та правил внутрішнього розпорядку Центру освітніх інновацій, виконувати свої посадові обов'язки;
- брати участь у роботі педагогічної ради, засіданнях методичних об'єднань, нарадах, зборах;
- виконувати накази і розпорядження директора Центру освітніх

інновацій;
- вести відповідну документацію;
- сприяти зростанню іміджу Центру освітніх інновацій;
- утримувати навчальні приміщення відповідно до вимог правил пожежної безпеки, охорони праці та безпеки життєдіяльності, санітарно-гігієнічних вимог.

4.7. Керівники гуртків, груп та інших творчих об'єднань Центру освітніх інновацій працюють відповідно до режиму роботи закладу та розкладу занять, затвердженого директором.

4.8. Обсяг педагогічного навантаження керівників гуртків, груп та інших творчих об'єднань Центру освітніх інновацій визначається директором згідно із законодавством і затверджується Уповноваженим органом.

Покладання на педагогічних працівників Центру освітніх інновацій контрольних, інспекторських та інших, не властивих їм, функцій забороняється.

4.9. Педагогічні працівники закладу підлягають атестації, як правило, один раз у п'ять років відповідно до чинного законодавства.

4.10. Педагогічні працівники, які систематично порушують цей Статут, правила внутрішнього розпорядку Центру освітніх інновацій, не виконують посадових обов'язків, умов трудового договору або за результатами атестації не відповідають займаній посаді, звільняються з роботи згідно із законодавством.

4.11. Права і обов'язки інших працівників, які залучаються до освітнього процесу, регулюються трудовим законодавством, відповідними договорами, цим Статутом та правилами внутрішнього розпорядку Центру освітніх інновацій.

4.12. Батьки здобувачів освіти та особи, які їх замінюють, мають право:
- захищати відповідно до законодавства права та законні інтереси здобувачів освіти;
- звертатися до органів управління освітою з питань освіти;
- брати участь у громадському самоврядуванні Центру освітніх інновацій, зокрема, обирати і бути обраними до органів громадського самоврядування Центру освітніх інновацій;
- завчасно отримувати інформацію про всі заплановані у Центрі освітніх інновацій та позапланові педагогічні, психологічні, медичні, соціологічні заходи, дослідження, обстеження, педагогічні експерименти та надавати згоду на участь у них дитини;
- брати участь у розробленні індивідуального навчального плану здобувача освіти;
- отримувати інформацію про діяльність Центру освітніх інновацій,

результати навчання своїх дітей (дітей, законними представниками яких вони є);
- отримувати інформацію про діяльність Центру освітніх інновацій, у тому числі щодо надання соціальних та психолого-педагогічних послуг особам, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або вчинили булінг (цькування), про результати навчання своїх дітей (дітей, законними представниками яких вони є), результати оцінювання якості освіти у закладі освіти та його освітньої діяльності;
- подавати керівництву або Засновнику Центру освітніх інновацій заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу;
- вимагати повного та неупередженого розслідування випадків булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.
4.13. Батьки здобувачів освіти або особи, які їх замінюють, зобов'язані:
- виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля;
- сприяти виконанню дитиною освітньої програми та досягненню дитиною передбачених нею результатів навчання;
- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу;
- дбати про фізичне і психічне здоров'я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя;
- формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;
- настановами і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
- формувати у дітей усвідомлення необхідності дотримуватися Конституції та законів України, захищати суверенітет і територіальну цілісність України;
- виховувати у дитини повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України;
- дотримуватися установчих документів, правил внутрішнього розпорядку Центру освітніх інновацій, а також умов договору про надання освітніх послуг (за наявності);

- сприяти керівництву Центру освітніх інновацій у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

V. УПРАВЛІННЯ ЦЕНТРОМ ОСВІТНІХ ІННОВАЦІЙ

5.1. Управління Центром освітніх інновацій в межах повноважень, визначених законами та установчими документами, здійснюють:
- Засновник;
- Уповноважений орган;
- керівник (директор);
- колегіальний орган управління;
- колегіальний орган громадського самоврядування;

5.2. Засновник Центру освітніх інновацій:
- затверджує установчі документи Центру освітніх інновацій, їх нову редакцію та зміни до них;
- приймає рішення про створення, реорганізацію, перепрофілювання чи ліквідацію Центру освітніх інновацій;
- реалізує інші права, передбачені законодавством.

5.3. Уповноважений орган:
- здійснює контроль за дотриманням установчих документів Центру освітніх інновацій, визначає форми контролю за діяльністю керівника (директора) Центру освітніх інновацій;
- здійснює контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;
- затверджує кошторис Центру освітніх інновацій у порядку визначеному чинним законодавством;
- приймає фінансовий звіт Центру освітніх інновацій у порядку, визначеному законодавством;
- здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Центру освітніх інновацій;
- реалізує інші права, передбачені законодавством, статутом Центру освітніх інновацій та відповідно до делегованих повноважень.

5.4. Засновник та Уповноважений орган не мають права втручатися в діяльність Центру освітніх інновацій, що здійснюється ним у межах його автономних прав, визначених законом та установчими документами.

5.5. Засновник може делегувати окремі свої повноваження Уповноваженому органу.



5.6. Безпосереднє керівництво Центру освітніх інновацій здійснює керівник (директор).

5.7. Керівник Центру освітніх інновацій (директор) призначається на посаду шляхом укладення контракту за результатами конкурсного відбору і звільняється з посади Уповноваженим органом у відповідності вимог чинного законодавства.

5.8. Керівник (директор) Центру освітніх інновацій несе відповідальність за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність закладу освіти.

5.9. Керівник (директор) є представником Центру освітніх інновацій у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без довіреності в межах повноважень, передбачених законом та установчими документами Центру освітніх інновацій.

5.10. Керівник (директор) Центру освітніх інновацій в межах наданих йому повноважень:

- організовує діяльність Центру освітніх інновацій;
- вирішує питання фінансово-господарської діяльності Центру освітніх інновацій;
- призначає на посаду та звільняє з посади заступника керівника (директора), педагогічних та інші працівників Центру освітніх інновацій, визначає їх функціональні обов'язки;
- забезпечує організацію освітнього процесу, контролює виконання освітніх програм;
- здійснює розподіл педагогічного навантаження;
- забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Центру освітніх інновацій;
- створює умови та сприяє діяльності органів самоврядування Центру освітніх інновацій;
- сприяє здоровому способу життя здобувачів освіти та працівників Центру освітніх інновацій;
- забезпечує відкритість і прозорість діяльності Центру освітніх інновацій, зокрема, шляхом оприлюднення публічної інформації відповідно до вимог законів України «Про освіту», «Про доступ до публічної інформації», «Про відкритість використання публічних коштів» та інших;
- здійснює інші повноваження у відповідності до чинного законодавства;

- організовує виконання кошторису доходів і видатків закладу, укладає угоди з юридичними та фізичними особами у встановленому порядку;
- організовує документообіг, бухгалтерський облік та звітність відповідно до законодавства;
- установлює надбавки, доплати, премії та надає матеріальну допомогу працівникам закладу відповідно до законодавства;
- несе відповідальність перед Засновником та Уповноваженим органом за результати діяльності закладу;
- дає дозвіл на участь діячів науки, культури, членів творчих спілок, працівників культурно-просвітницьких закладів, підприємств, установ та організацій, інших юридичних або фізичних осіб в освітньому процесі;
- забезпечує дотримання прав вихованців (здобувачів освіти, слухачів) на захист від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;
- видає у межах своїх повноважень накази та розпорядження, обов'язкові для виконання всіма працівниками і вихованцями (здобувачами освіти, слухачами), і контролює їх виконання;
- застосовує заходи заохочення та дисциплінарного стягнення до працівників закладу;
- здійснює прийом і звільнення з роботи працівників згідно чинного законодавства;
- здійснює зміни до штатного розпису;
- затверджує посадові обов'язки працівників закладу;
- затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку;
- щороку звітує на загальних зборах (конференції) колективу закладу про діяльність адміністрації;
- несе відповідальність за виконання покладених на заклад завдань, результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження майна, переданого в користування та володіння закладу;
- виконує інші обов'язки, покладені на нього законодавством, установчими документами закладу, колективним договором, строковим, трудовим договором.

5.11. Колегіальним органом Центру освітніх інновацій є педагогічна рада. Усі педагогічні працівники Центру освітніх інновацій мають брати участь у засіданнях педагогічної ради. Керівник є головою педагогічної ради.

5.12. Педагогічна рада Центру освітніх інновацій:

- планує роботу Центру освітніх інновацій;
- схвалює освітню (освітні) програму (програми) Центру освітніх інновацій та оцінює результативність її (їх) виконання;

- формує систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;
- розглядає питання щодо вдосконалення освітнього процесу та його методичного забезпечення;
- обговорює питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників, затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;
- розглядає питання впровадження в освітній процес найкращого педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку освіти;
- ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення вихованців (здобувачів освіти, слухачів), працівників Центру освітніх інновацій та інших учасників освітнього процесу;
- розглядає питання щодо відповідальності здобувачів освіти (вихованців), працівників закладу освіти та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків;
- має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту, громадської акредитації, зовнішнього моніторингу якості освіти та/або освітньої діяльності Центру освітніх інновацій;
- розглядає інші питання, віднесені законом та/або статутом Центру освітніх інновацій до її повноважень.

Рішення педагогічної ради Центру освітніх інновацій вводяться в дію наказами керівника (директора) закладу.

Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути менше ніж два рази на рік.

5.13. У Центрі освітніх інновацій можуть діяти:

- органи самоврядування працівників Центру освітніх інновацій;
- органи самоврядування здобувачів освіти;
- органи батьківського самоврядування;
- інші органи громадського самоврядування учасників освітнього процесу.

5.14. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Центру освітніх інновацій є загальні збори (конференція) колективу Центру освітніх інновацій.

5.15. У Центрі освітніх інновацій можуть бути створені та

функціонувати:
- методична (науково-методична) рада Центру освітніх інновацій, методичні об'єднання учителів;
- творчі (динамічні) групи вчителів;
- психологічна служба;
- інші у разі потреби відповідно до чинного законодавства.

5.16. За рішенням загальних зборів може створюватися наглядова (піклувальна) рада Центру освітніх інновацій.

5.17. Центр освітніх інновацій формує відкриті та загальнодоступні ресурси з інформацією про свою діяльність та оприлюднює таку інформацію відповідно до чинного законодавства України.

5.18. У Центрі освітніх інновацій діє методичне об'єднання, до складу якої входять педагогічні працівники закладу та інші учасники освітнього процесу. Методична (науково-методична) рада є дорадчим органом.

5.19. Для вдосконалення форм і методів навчально-виховної роботи, організованого та безпечного проведення масових заходів, розвитку творчих ініціатив педагогічного колективу за рішенням педагогічної ради в Центрі освітніх інновацій створені методичні об'єднання за напрямами діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань, експертні та консультаційні комісії за напрямами роботи (атестаційна та інші).

VI. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

6.1. Матеріально-технічна база Центру освітніх інновацій включає будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання, транспортні засоби, інші матеріальні цінності.

6.2. Майно Центру освітніх інновацій перебуває в комунальній власності Івано-Франківської міської територіальної громади і закріплено за ним на правах оперативного управління.

6.3. Вилучення основних засобів, інших необоротних активів, оборотних коштів та іншого майна Центру освітніх інновацій проводиться лише у випадках, передбачених чинним законодавством. Збитки, завдані Центру освітніх інновацій внаслідок порушення його майнових прав іншими юридичними та фізичними особами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства.

6.4. Центр освітніх інновацій відповідно до чинного законодавства, користується землею, іншими природними ресурсами і несе відповідальність за дотримання вимог та норм з їх охорони.

VII. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

7.1. Фінансово-господарська діяльність Центру освітніх інновацій здійснюється відповідно до законодавства та Статуту.

7.2. Джерела формування коштів та майна Центру освітніх інновацій:

- кошти місцевого бюджету;
- кошти, отримані за надання платних послуг відповідно до переліку платних послуг, які можуть надаватися освітніми закладами;
- інші джерела, не заборонені законодавством України.

Бюджетні кошти спрямовуються на виконання обраних Центром освітніх інновацій навчальних планів у повному обсязі, матеріальні витрати, пов'язані з виховною роботою, підготовку та перепідготовку кадрів, оплату праці, збереження і зміцнення матеріально-технічної бази, соціальний захист та матеріальне стимулювання трудового колективу.

Бюджетне фінансування Центру освітніх інновацій не може зменшуватися або припинятися у разі наявності коштів у зазначених в закладі додаткових джерелах фінансування.

7.3. Утримання та розвиток матеріально-технічної бази Центру освітніх інновацій фінансуються за рахунок коштів бюджету Івано-Франківської територіальної громади, а також за рахунок додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Центр освітніх інновацій може надавати платні освітні та інші послуги, перелік яких затверджено Кабінетом Міністрів України.

Засновник Центру освітніх інновацій має право затверджувати переліки платних освітніх та інших послуг, що не ввійшли до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України.

7.4. Отримані в установленому порядку Центром освітніх інновацій кошти як плата за надання послуг, гранти, дарунки та благодійні внески, а також кошти від реалізації в установленому порядку майна та іншої діяльності (власні надходження) закладу належать до доходів бюджету і використовуються Центром освітніх інновацій на цілі, визначені Бюджетним кодексом України.

7.5. Порядок діловодства і бухгалтерського обліку в Центрі освітніх інновацій визначається керівником (директором) відповідно до законодавства. За рішенням керівника (директора) Центру освітніх інновацій бухгалтерський облік може здійснюватися самостійно закладом або через централізовану бухгалтерію.



7.6. Доходи Центру освітніх інновацій у вигляді коштів, матеріальних цінностей та нематеріальних активів, одержаних закладом освіти від здійснення або на здійснення діяльності, передбаченої даним Статутом, звільняються від оподаткування.
7.7. Центр освітніх інновацій у процесі провадження фінансово-господарської діяльності має право:
- користуватися безоплатно земельними ділянками, на яких він розташований;
- розвивати власну матеріальну базу;
- списувати з балансу в установленому чинним законодавством порядку необоротні активи, які стали непридатними для користування;
- користуватися та розпоряджатися майном відповідно до законодавства та Статуту.
7.8. Доходи та майно або їх частини не підлягають розподілу серед працівників (окрім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), керівництва Центру освітніх інновацій та інших пов'язаних з ними осіб. Доходи (прибутки) Центру освітніх інновацій використовуються виключно для фінансування видатків та утримання закладу, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

VIII. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

8.1. Центр освітніх інновацій відповідно до чинного законодавства має право укладати договори про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки із закладами освіти, підприємствами, установами, організаціями, науковими установами системи освіти іноземних країн, міжнародними підприємствами, установами, організаціями, фондами тощо.
8.2. Центр освітніх інновацій, педагогічні працівники, здобувачі освіти можуть брати участь у реалізації міжнародних проєктів і програм.

IX. КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ЦЕНТРУ ОСВІТНІХ ІННОВАЦІЙ

9.1. Державний нагляд (контроль) за освітньою діяльністю Центру освітніх інновацій здійснюється з метою реалізації єдиної державної політики в сфері позашкільної освіти та спрямований на забезпечення інтересів суспільства щодо належної якості освіти й освітньої діяльності.



X. СТВОРЕННЯ, РЕОРГАНІЗАЦІЯ, ЛІКВІДАЦІЯ ТА ПЕРЕПРОФІЛЮВАННЯ ЦЕНТРУ ОСВІТНІХ ІННОВАЦІЙ

10.1. Рішення про створення, реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) Центру освітніх інновацій приймає його Засновник.

10.2. У випадку реорганізації Центру освітніх інновацій його права та обов'язки переходять правонаступникові.

10.3. Ліквідація Центру освітніх інновацій здійснюється ліквідаційною комісією, склад якої визначається Засновником або Уповноваженим ним органом.

10.4. Засновник встановлює порядок та визначає строки проведення ліквідації, а також строк для заяви претензій кредиторами, що не може бути меншим, ніж два місяці з дня оголошення про ліквідацію.

10.5. У разі припинення юридичної особи (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) активи повинні бути передані одній або кільком неприбутковим закладам освіти відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.

10.6. Центр освітніх інновацій вважається реорганізованим або ліквідованим з дня внесення до державного реєстру запису про припинення його діяльності.

При реорганізації або ліквідації Центру освітніх інновацій працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

XI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

11.1. Всі питання неврегульовані цим Статутом, підлягають вирішенню відповідно до чинного законодавства України.

11.2. Внесення змін та доповнень до Статуту здійснюється та затверджуються Засновником.